

**PENGARUH MOTIVASI DAN KESEJAHTERAAN TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN
(Studi pada PT.Taman Wisata Candi Borobudur,Prambanan
dan Ratu Boko)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan
Memperoleh gelar Sarjana (S1)

JURUSAN ILMU ADMINISTRASI BISNIS



Disusun Oleh:
NURMALA WENING
152070001

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA**

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : NURMALA WENING
NIM : 152070001
Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi pada PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko)

Telah diujikan dan dinyatakan lulus pada :

Hari / tanggal : 29 September 2011
Tempat : Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Yogyakarta, Oktober 2011

Mengetahui / Menyetujui
Ketua Jurusan
Ilmu Administrasi Bisnis

Ida Susi Dewanti S.Sos. M.Si
NPY. 2 7305 98 0204 1

Pembimbing I / Penguji Utama

Dr. H. Lukmono Hadi, M.Si

NPY. 2 5510 95 0038 1

(.....)

Pembimbing II / Penguji II

Sauptika Kancana. M. Si

NPY. 2 7009 95 00171

(.....)

Penguji Ahli I

Hastho Joko NU, M.Si

NPY. 2 7205 97 01531

(.....)

Penguji Ahli II

Drs. Indro Herry M, M.Si

NIP. 1964 0915 1994 03 1001

(.....)

MOTO DAN PERSEMBAHAN

ANGKATLAH ORANG LEMAH KARENA KELEMAHANYA TAK
MENULARIMU

SUATU KETIKA BUAHNYA AKAN MERAYAP MENGGAPAIMU
MEMBALASMU ATAU MEMBERIKAN PUJIAN
DAN ORANG YANG MEMUJIMU KARENA PERBUATAN BAIK
YANG KAU LAKUKAN LAIKNYA ORANG YANG MEMBALAS
MAKA TIDAKLAH TALINYA RAPUH KAU BUAT
DITENGAH OMBAK KEHIDUPAN KU BERUSAHA UNTUK TETAP
TEGAR
WALAU ADA KERAPUHAN DIDALAM SEGALA KEGAGALAN
DAN KESENDIRIAN
MUNCULKAN SEMANGAT KEBERANIAN UNTUK RAIH JALAN
MASA DEPAN

YA ALLAH YA RABBI
KEPADAMU KU TEMUKAN KASIH SEJATI

ABSTRAKSI

Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan terhadap disiplin kerja Karyawan,
disusun oleh Nurmala Wening 152070001 dengan pembimbing I Dr. H. Lukmono
Hadi M.S dan Pembimbing II Sauptika Kancana M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara variabel Motivasi dan variabel Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko yang bergerak dibidang jasa pariwisata. Dalam penelitian ini pengambilan sampel dilakukan dengan Proportionate stratified random sampling. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko di Prambanan bagian kantor pusatnya yang berjumlah 97 karyawan, untuk sampel yang digunakan sebesar 49 responden atau karyawan.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian Explanatory, yang akan mengetahui pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan terhadap Disiplin kerja karyawan. H ipotesis yang diajukan oleh penulis adalah diduga ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap disiplin kerja karyawan, ada pengaruh yang signifikan antara Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Karyawan , serta ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi dan Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Karyawan.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dapat diambil kesimpulan bahwa secara parsial ada pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap

Disiplin kerja karyawan sebesar $t_{hitung} (3,188) > t_{tabel} (1,679)$, secara parsial ada pengaruh signifikan antara kesejahteraan terhadap disiplin kerja karyawan $t_{hitung} (3,257) > t_{tabel} (1,679)$. Dengan demikian secara simultan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kesejahteraan terhadap disiplin kerja karyawan sebesar $F_{hitung} (28,238) > F_{tabel} (4,05)$.

Berdasarkan penelitian, di Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko supaya lebih mengetahui pengaruh motivasi dan kesejahteraan untuk mencukupi kebutuhan karyawan yang diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan dimasa mendatang.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucap Alhamdulillah Rabbil alamin , dan puji Syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Kesejahteraan terhadap Disiplin Kerja Karyawan di Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko”.

Penulisan ini merupakan tugas akhir yang penulis susun untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar kesarjanaan dalam bidang Ilmu Sosial dan Ilmu politik Strata 1 pada jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Pembangunan Nasional ” Veteran “ Yogyakarta

Penulis menyadari, terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. DR. H Lukmono Hadi M.S Selaku Dosen Pembimbing I dan Dosen Wali yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan arahan dan motivasi dengan sabar dan baik kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
2. Saaptika Kancana S.S, M.Si selaku Pembimbing II yang dengan sabar menyampaikan kesalahan-kesalahan dan memberi masukan kepada penulis sampai terselesainya skripsi ini.
3. Ida Susi Dewanti, S.Sos, M.Si Selaku Ketua Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

4. Selaku dosen-dosen Administrasi Bisnis, terima kasih atas semua kebaikan dan ketulusan Bapak Ibu yang telah mengajarkan, membimbing dengan sabar dan ketulusan selama dibangku kuliah, serta memberikan ilmu-ilmu tentang bisnis yang belum pernah saya dapatkan sebelumnya. Inshaallah sangat bermanfaat bagi saya dan semoga Bapak Ibu Dosen mendapatkan balasan dari Allah SWT.Amin....
5. Kepada kedua orang tuaku yang selalu mendukung dan mendoakan apa saja yang saya lakukan. Terima kasih yang tak terbatas karena telah membiayai aku dalam menuntut ilmu hingga saat ini.
6. Kepada Adiku Nurina Winastiti yang memotivasi hingga saat ini.
7. Kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmatnya.
8. Kepada Kakak-kakakku, ninul, mput, agung, en cempluk2 lucu, Abangku yang memotivasi aku dan NcuuT yang selalu memberikan support hingga saat ini dengan sabar. Heheheeee.....
9. Kepada Eyang Utiku dan seluruh keluarga yang selalu mendukung dan mendoakanku.
10. Kepada teman-temanku Nevi, dani, susan, mb ani, dan semua yang ga bisa saya sebut satu persatu, yang selalu membantu dan memberikan support untuk aku hingga saat ini dan telah meluangkan waktu kalian.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi diri penulis khususnya yang bermanfaat bagi para pembacanya pada umumnya.

Yogyakarta, September 2011

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAKSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Landasan Teori	11
1.5.1. Motivasi	11
1.5.1.1. Tujuan Motivasi	16
1.5.1.2. Sumber Motivasi	17
1.5.1.3 Prinsip – prinsip Motivasi	19
1.5.2. Kesejahteraan	20
1.5.2.1 Tujuan dan manfaat Program Kesejahteraan Karyawan.....	23
1.5.2.2 Pengertian program kesejahteraan	25
1.5.3. Disiplin Kerja.....	26
1.5.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	26
1.5.3.2 Macam-macam Disiplin Kerja.....	28
1.5.3.3 Aturan Kompor Panas untuk Disiplin Korektif	30
1.5.3.4 Disiplin yang Efektif	31
1.5.3.5 Pendekatan Disiplin Kerja	32

1.5.3.6 Kegiatan disiplin	33
1.5.4 Kerangka Pemikiran	35
1.6 Hipotesis.....	37
1.7 Model Hipotesis.....	38
1.8 Metode Penelitian	38
1.8.1. Tipe Penelitian	38
1.8.2. Ruang Lingkup Penelitian	38
1.8.3. Alasan memilih judul	39
1.8.4. Definisi Konsep dan Operasional	39
1.8.4.1 Definisi Konsep.....	39
1.8.4.2 Definisi Operasional.....	40
1.8.5 Populasi dan Sampel	42
1.8.5.1 Populasi adalah	42
1.8.5.2 Sampel adalah	42
1.8.5.3 Teknik pengambilan sampel	44
1.8.6 Sumber Data	45
1.8.7 Teknik Pengumpulan Data	45
1.8.8 Skala Pengukuran	45
1.8.9 Uji Kualitas Data	46
1.8.9.1. Uji Validitas.....	46
1.8.9.2 Uji Reliabilitas	47
1.8.9.3 Teknik Analisis Data.....	48
1.8.10 Uji Asumsi Klasik	49
1.8.11 Pengujian Hipotesis	52
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	54
2.1. Sejarah Berdirinya PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko	54
2.2 Visi dan Misi PT. Taman Wisata Candi Borobudur , Prambanan & Ratu Boko.....	55

2.3 Struktur Organisasi	56
2.4 Lokasi Perusahaan	57
2.5. Sumber Daya Manusia	57
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	64
A. Hasil Penelitian.....	64
1. Karakteristik Responden.....	64
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	66
3. Analisis Deskriptif.....	69
4. Analisis Statistik Inferensial	88
5. Asumsi klasik.....	91
a. Uji normalitas data	91
b. Uji Multikolinieritas	91
c. Uji Heteroskedastisitas	92
6. Pengujian Hipotesis	93
1. Uji F (Pengujian Secara Simultan)	91
2. Uji t (Pengujian Secara Parsial).....	94
7. Pembahasan.....	95
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	101
4.1. Kesimpulan	101
4.2. Saran.....	102

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pendisiplinan Kerja sebagai Penurunan Kesejahteraan Karyawan Taman wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko Tahun 2009-2010	7
Tabel 3.1	Jenis kelamin Responden PT Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko.....	64
Tabel 3.2	Usia Responden/Karyawan Perusahaan PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko	65
Tabel 3.3	Tingkat Pendidikan Responden/Karyawan Perusahaan Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko	66
Tabel 3.4	Pengujian Validitas Variabel Penelitian	67
Tabel 3.5	Pengujian Reliabilitas Variabel-Variabel Penelitian	68
Tabel 3.6	Skala Pengukuran Instrumen Penelitian	69
Tabel 3.7	Tanggapan Karyawan yang berupaya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu untuk mencapai tujuan ..	70
Tabel 3.8	Tanggapan karyawan mengenai bersemangat dalam menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan oleh atasan	71
Tabel 3.9	Tanggapan karyawan yang selalu berinisiatif dan berkreasi dalam menyelesaikan pekerjaan	71
Tabel 3.10	Tanggapan karyawan yang selalu berupaya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan	72
Tabel 3.11	Tanggapan karyawan yang bekerja disiplin karena adanya tunjangan uang pensiun	73
Tabel 3.12	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya uang makan yang diberikan perusahaan.....	74
Tabel 3.13	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya uang transport yang diberikan setiap hari	74
Tabel 3.14	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya tunjangan hari raya setiap tahun	75
Tabel 3.15	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya bonus jika bekerja lebih dari jam kantor.....	76
Tabel 3.16	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya uang duka dari perusahaan jika keluarga atau kerabat ada yang meninggal ..	76
Tabel 3.17	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya pakaian dinas secara rutin	77
Tabel 3.18	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya uang Pengobatan	78
Tabel 3.19	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya gaji yang sesuai dengan pekerjaan	78
Tabel 3.20	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya dorongan untuk mencapai tujuan	79
Tabel 3.21	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya semangat kerja	80
Tabel 3.22	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya inisiatif dan kreativitas dalam menyelesaikan pekerjaan	81

Tabel 3.23	Tanggapan karyawan tentang bekerja dengan disiplin karena adanya tanggung jawab.....	82
Tabel 3.24	Tanggapan karyawan bekerja dengan disiplin karena adanya uang pensiun	82
Tabel 3.25	Tanggapan karyawan bekerja dengan karena adanya uang makan yang diberikan perusahaan.....	83
Tabel 3.26	Tanggapan karyawan bekerja dengan disiplin karena adanya uang transport setiap hari	84
Tabel 3.27	Tanggapan karyawan bekerja dengan disiplin karena adanya THR	84
Tabel 3.28	Tanggapan karyawan bekerja disiplin karena adanya bonus jika bekerja lembur.....	85
Tabel 3.29	Tanggapan karyawan mengetahui pekerjaan di luar bidangnya ...	86
Tabel 3.30	Tanggapan karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah yang ditargetkan perusahaan	86
Tabel 3.31	Tanggapan karyawan bekerja dengan disiplin karena adanya uang pengobatan	87
Tabel 3.32	Tanggapan karyawan yang bekerja dengan disiplin karena adanya gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan.....	88
Tabel 3.33	Ringkasan Hasil Analisis Regresi Berganda.....	90
Tabel 3.34	Uji Normalitas data.....	91
Tabel 3.35	Uji Multikolinieritas	92
Tabel 3.36	Uji Heteroskedastisitas	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	36
Model Hipotesis.....	38
Struktur organisasi	56